



**COLETIVO**  
COLETIVO SINDICAL DA COPEL  
SENGE-PR - STEEM - SINDEL - SINEL - STIECP



## **CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA**

### **PAUTA UNIFICADA PARA RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2027 - COPEL**

#### **Proposta de alteração nas seguintes cláusulas que constam no atual Acordo Coletivo**

- **Cláusula Primeira – Vigência e Data Base**  
De 1º de outubro de 2025 a 30 de setembro de 2027 (2 anos).
- **Cláusula Terceira – Reajuste Salarial**  
Aplicação integral do índice inflacionário nos respectivos períodos acrescidos de 2% a título de ganho real em cada período.
- **Cláusula Décima – Abono**  
1 remuneração de outubro + 5.000,00 (cinco mil reais) em cada período.
- **Cláusula Décima Quinta – Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT**  
Aplicação do índice inflacionário nos respectivos períodos (auxílio alimentação e vale lanche) acrescidos de 5%(cinco por cento) em cada período.
- **Cláusula Décima Sexta – Auxílio Educação**  
Aplicação do índice inflacionário nos respectivos períodos acrescidos de 3% (três por cento) em cada período.  
Inclusão do pagamento do auxílio educação aos dependentes legais do empregado.
- **Cláusula Décima Sétima – Auxílio Creche**  
Aplicação do índice inflacionário nos respectivos períodos acrescidos de 3% (três por cento) em cada período.  
Inclusão do pagamento do auxílio creche a todos os empregados com filhos que se enquadram na atual regra.



**COLETIVO**  
COLETIVO SINDICAL DA COPEL  
SENGE-PR - STEEM - SINDEL - SINEL - STIECP



- **Cláusula Décima Oitava – Pessoas com Deficiência**

Aplicação do índice inflacionário nos respectivos períodos acrescidos de 3% (três por cento) em cada período.

- **Cláusula Vigésima Primeira - Mobilidade de pessoal;**

A Copel se compromete a discutir com as entidades sindicais o plano de mobilidade de pessoal, bem como não substituir o quadro próprio por terceiros e não realizar fechamento de setores.

- **Clausula Vigésima Quinta – Banco de Horas;**

Alteração no parágrafo nono: para cada hora trabalhada será considerada 1,5 horas para efeito de compensação.

- **Cláusula Vigésima Nona - Férias;**

Aplicação do índice inflacionário nos respectivos períodos acrescidos de 3%(três por cento) em cada período no piso do terço constitucional;

A Copel permitirá, a pedido do empregado, o parcelamento de férias em até 3 períodos, podendo o maior período ser no mínimo de 12 dias.

- **Cláusula Trigésima Terceira – Licença para Acompanhamento de Dependentes**

Aumento para 20 horas anuais de ausência no ano.

Considerar o tempo de consulta médica para funcionários de usina.

- **Cláusula Trigésima Sexta – Taxa Assistencial;**

A empresa pagará aos sindicatos, a título de taxa assistencial do Acordo Coletivo, em benefício aos empregados, 2 (dois) dias de trabalho por empregado.



**COLETIVO**  
COLETIVO SINDICAL DA COPEL  
SENGE-PR - STEEM - SINDEL - SINEL - STIECP



---

- **Cláusula Trigésima Oitava - Teletrabalho:**

A Copel Implementará ajuda de custo, material, segurança e saúde para a atividade de home office.

- **Cláusula Quadragésima - Alíquota do Plano Previdenciário da Fundação Copel:**

Opção de adesão ao desconto da alíquota de contribuição de 6% (seis por cento) do Plano Previdenciário da Fundação Copel, na faixa de até 10(dez) unidades previdenciárias (UPs), conforme regulamento do referido Plano, com a correspondente contrapartida do valor pelas Empresas.

- **Cláusula Quadragésima Primeira - Multa.**

Alteração do valor da multa para R\$ 1.000,00

### **Cláusulas Novas**

- **Plano de cargos e salários**

A Copel homologará o Plano de Cargos e Salários perante os órgãos competentes;

A Copel garantirá verba mínima de 10% da folha para progressão de carreira;

A Copel garantirá que as atividades dos empregados sejam realizadas dentro dos limites de saúde física e mental, com a carga horária e volume de trabalho adequados a cada atividade e função, respeitando prazos exequíveis;

- **Adicional de Linha Viva**

Pagamento do adicional a todos os empregados que trabalham com linha viva (linhas, redes, subterrâneo e subestações);



**COLETIVO**  
COLETIVO SINDICAL DA COPEL  
SENGE-PR - STEEM - SINDEL - SINEL - STIECP



---

- **Intervalo de Almoço**

A Copel implementará o horário de almoço de no mínimo 30 minutos.

- **Gympass**

A Copel implementará o Gympass a todos os empregados.

- **Diária de Alimentação**

A Copel reajustará as diárias de alimentação pagas a todos os empregados em viagem.

**Manutenção na íntegra das seguintes cláusulas que constam no ACT 2024/2025**

- **Cláusula Segunda – Abrangência**
- **Cláusula Quarta - Descontos específicos no salário do empregado;**
- **Cláusula Quinta - Descontos diversos em favor dos sindicatos;**
- **Cláusula Sexta - Data de pagamento de salários;**
- **Cláusula Sétima - Valor Líquido mensal;**
- **Cláusula Oitava – Da Manutenção da renda do empregado reabilitado;**
- **Cláusula Nona - Antecipação do 13º salário;**
- **Cláusula Décima Primeira - Remuneração das Horas Extras Extraordinárias;**
- **Cláusula Décima Segunda - Adicional Noturno;**
- **Cláusula Décima Terceira - Insalubridade;**
- **Cláusula Décima Quarta - Adicional de Penosidade;**
- **Cláusula Décima Nona - Assistência Jurídica;**
- **Cláusula Vigésima – Programas de Demissão Voluntária;**
- **Cláusula Vigésima Segunda - Manutenção do Quadro Funcional;**



# COLETIVO

COLETIVO SINDICAL DA COPEL  
SENGE-PR - STEEM - SINDEL - SINEL - STIECP

# CSMEC

a soma da energia

Coletivo Sindical Majoritário dos Empregados da Copel

• SINDASP  
• SINDELPAR  
• SINDENEL  
• SINDESPAR  
• SINTEC-PR  
• SINTESPAR

- Cláusula Vigésima Terceira – Jornada Semanal Legal;
- Cláusula Vigésima Quarta - Redução de jornada e salário;
- Cláusula Vigésima Sexta – Da ausência Abonada Mediante Reposição de Horas Extraordinárias;
- Cláusula Vigésima Sétima – Compensação do Expediente Mediante Folga;
- Cláusula Vigésima Oitava - Sistema de Registro de Ponto;
- Cláusula Trigésima - Adiantamento de Férias;
- Cláusula Trigésima Primeira - Licença Nojo;
- Cláusula Trigésima Segunda - Licença Maternidade e Paternidade;
- Cláusula Trigésima Quarta - Licença para Trabalhadoras Vítimas de Violência Doméstica;
- Cláusula Trigésima Quinta - Liberação de Dirigente Sindical;
- Cláusula Trigésima Sétima - Reuniões Quadrimestrais;
- Cláusula Trigésima Nona - Manutenção do Patrocínio da Copel à Fundação Copel;

Coletivo Sindical da Copel - CSEC

Coletivo Sindical Majoritário dos  
Empregados da Copel – CSMEC

SINDEL; SINDENEL; SINDELPAR; SICONTIBA; SINTEC-PR; STIECP; SENGE-PR;  
SINTESPAR; SINEL; SINDESPAR; SINDASP; STEEM; SINAEP; SINSEPAR; SINDECON;  
FENATEMA; FENTEC